

FOA Nordsjælland

Skriftlig beretning for perioden 2013 / 2015

På vegne af FOA Nordsjællands afdelingsbestyrelse, fremlægger afdelingsformand Lene Lindberg hermed organisationens skriftlige beretning for perioden 2013 / 2015.

Indledning:

Vores valgperiode har nu været i 2 år, og som lovet på sidste generalforsamling har vi i politisk ledelse arbejdet positivt og fået oparbejdet et godt og konstruktivt samarbejde. Vi har dog måttet sige farvel til politisk sekretær Conny Brynjolf, som selv har truffet det valg, at hun ikke mere skal være en del af afdelingen. Jeg vil takke Conny Brynjolf for det samarbejde vi har haft igennem årene.

Tiden er fløjet af sted, og undervejs har vi oplevet mangt og meget.

Vi har haft mange udfordringer i perioden - nogle sværere end andre - men jeg vil som afdelingsformand mene, at udfordringerne er blevet løst på en særdeles kompetent måde af de politisk valgte, afdelingsbestyrelsen og de tillidsvalgte i fællesskab, og med hjælp fra de ansatte medarbejdere i FOA Nordsjælland.

Jeg vil derfor starte med at takke Jer alle for det samarbejde der har været i den forgangne valgperiode, og for den indsats I alle yder dagligt.

På den sidste afdelingsgeneralforsamling i 2013 sagde jeg, at jeg ville arbejde for at vi sammen respekterer generalforsamlingens beslutninger, og at vi fortsat ville arbejde det bedste vi har lært, til gavn for vores medlemmer. Det mener jeg til fulde vi har, og stadig lever op til.

Nu er der gået yderligere 2 år, og jeg tør godt at sige, at vi sammen med afdelingsbestyrelsen, de tillidsvalgte og de ansatte arbejder godt og solidt!

Dermed mener jeg, at vi som faglig organisation går den rette vej. Vi ved hvor vi vil hen. Vi arbejder hårdt for det, og vi er glade for de resultater vi skaber – og hele tiden med det for øje, at vi har det enkelte medlem i centrum. For det er den vigtigste værdi for vores afdeling.

Det er medlemmerne vi arbejder for, deres vilkår og deres ve og vel.

De politiske udfordringer:

Bliver vi hørt og set

Jeg kan med stolthed fortælle, at vi i FOA NORDSJÆLLAND både bliver set og hørt i landskabet, bl.a. via tv, de sociale medier og i aviserne. Vi har flere gange om måneden en bemærkning i.f.t. vores arbejdsområder og vores faggrupper.

Sidste nye triumf er indgåelse af en overenskomst med firmaet Cura Pleje. Vi har i årevis forsøgt at få dialog med firmaet, for at få en overenskomst for de af vores medlemmer der arbejder der. Det var en lang og sej kamp, og vi var helt ude i at varsle konflikt overfor firmaet, før det lykkedes os at tegne en overenskomst. I FOA er vi glade for, at det endelig lykkedes. Så ved vi, at der er sat rammer for ansættelsesvilkårene for den gruppe af vores medlemmer der arbejder for firmaet. Så vi bliver hørt og vi bliver set.

På trods af FOA Nordsjællands indflydelse, så er det ikke altid det lykkes os at få gennemtruffet vores ønsker. Her tænker jeg bl.a. på de arbejdspladser der enten er sammenlagt eller helt er nedlagt. Herudover har vi områder der har været ekstremt hårdt ramt – og et af dem er dagplejeområdet. Det skyldes faldende børnetal, og mange kommuner har derfor droppet dagplejepladserne ned, og nogle steder er de ikke-eksisterende.

I FOA Nordsjælland har vi igen i den forgangne valgperiode gjort hvad vi kunne for at påvirke de lokale politikere da vi ønsker, at de skal have samme forståelse af området som FOA – nemlig at dagplejetilbuddet er et ganske særligt tilbud til forældre, og at forældre bør have valgmuligheder når de skal ønske pasning af deres børn. Vores anbefalinger har klart været, at dagplejetilbuddet skulle bevares, men det er ikke i alle kommuner vi har haft held med vores henvendelser.

Desværre ser det ud til, at vi taler for døve øre for vi oplever, at uanset om der er tilpasninger, lukninger eller sammenlægninger i børneområdet så betyder det, at der kommer rigtig mange private på området. Forældrene vil ikke finde sig i lukninger m.m., og derfor åbnes der en del private børnepassere og private institutioner.

Denne tendens er i kraftig vækst og det betyder desværre også, at uligheden bliver større og større i vores samfund, fordi de private selv vurderer og bestemmer hvilke børn de optager - et skræmmende billede.

Vi oplever også udbud på både service og ældreområdet. Dette har vi fået sat på dagsordenen. Vi har skrevet adskillige læserbreve samt mødtes med lokalpolitikere for at gøre opmærksom på vores holdning til emnet, især vores syn på social dumping, kæde ansvar og sociale klausuler, hvor vi vil sikre ordnede arbejdsvilkår og en løn der svarer til det øvrige område.

Det gør vi fordi vi oplever, at hvis det er virksomheder UDEN overenskomst der vinder udbud, så kan de holde priserne nede som firmaer MED overenskomster ikke kan.

Det har så den anden effekt, at vi oplever at firmaer der indgår overenskomster må lukke og slukke, og så står kommunerne med en forpligtelse fra den ene dag til den anden, da de så skal levere opgaverne.

FOA er generelt imod at private driver vores velfærd, men hvis det ikke kan være anderledes, så er vi på banen og samarbejder om at sikre jer medlemmer gode arbejdsforhold.

Vi ser dette udbud sprede sig som løbeild og jeg er bange for, at hvis vi får Lars Løkke som statsminister, så bliver det endnu værre. Det bør vi tænke over, når vi stemmer.

I regionen er de desværre også i gang med at se på evt. udbud på rengørings- og bygningsvedligeholdelse. Vi kæmper denne sag sammen med de øvrige organisationer og vores regionspolitikere, fordi vi ikke finder at området er ordentligt belyst. Vi har fra FOA NORDSJÆLLAND meddelt, at vi godt vil samarbejde, og det har vi gjort for at forsøge at forhindre et udbud. Vi håber det lykkes.

Vi kan sige, at vi har fået sat en positiv dagsorden om dette udbudsemne. Hvis vi for år tilbage havde modgang i dialogen, så oplever vi nu medgang. Det tror jeg er effekten af det arbejde vi tilsammen gør.

Men vi har også erfaret, at de politiske systemer er styret af topembedsmænd. Vi har endda oplevet, at vi ikke kunne få direkte kontakt til en kommunalpolitiker, uden at vores henvendelse først blev sendt til en embedsansat. Hvad skal vi med et politisk organ, hvis det er embedsfolkene der styrer det hele bagved?

Det finder vi ret skræmmende, men vi lader det ikke være en stopklods for os som faglig organisation. Når politikere træffer beslutningerne i sidste ende, så skal de også selv stå til ansvar herfor, og vi vil have friheden til at være i dialog med dem på vegne af vores medlemmer.

Så vi stoppes ikke i FOA. Vi går direkte til vores politikere. De er demokratisk valgt af os, så derfor skal de lytte. Og det virker, for nu taler vi sammen - ikke kun gennem aviser, men også via arrangerede møder, så vi er nået langt i dialogens tegn.

Den økonomiske krise og dens afsmittende effekt

Arbejdsmarkedspolitik

Vores samfund har været meget belastet af den økonomiske krise, og det har helt klart haft en afsmittende effekt på arbejdsmarkedet. De ledige, syge og andre der ikke er på arbejdsmarkedet er blevet hårdt ramt. Arbejdsløsheden er heldigvis på vej ned, men der er stadig mennesker som står udenfor.

Arbejdsmarkedspolitikken er virkelig kommet under pres i den forgangne generalforsamlingsperiode. Der er vedtaget et hav af reformer i Folketinget, som har afsmittende virkning på arbejdsmarkedspolitikken.

Jeg nævner her bare nogle af dem:

Dagpengereform
Sygedagpenge reform
Erhvervsskolereform
Kontanthjælpsreform

Alle disse reformer har haft en afsmittende virkning på FOA's medlemmer. Dagpengereformen har nedsat den periode hvor man som ledig kan få dagpenge til 2 år. Denne for-kortede periode, samtidig med den økonomiske krise, hvor jobmulighederne blev meget forringet, har haft stor indflydelse på mange af FOA's medlemmer.

Da der i årevis var stigende arbejdsløshed var perioden præget af, at det blev stadig svære-re at få job. De mange offentlige nedskæringer oveni gjorde det meget problematisk, at få nyt job og samtidig meget svært at fastholde eget job. Det betød, at FOA også kunne se et stadig større antal ledige medlemmer.

Mange medlemmer nåede ikke at få job før dagpengeperioden udløb, og var nu henvist til ingenting eller arbejdsmarkedsydelse som er 60 % eller 80 % af dagpengebeløbet. Det gjorde, at mange medlemmer endte i økonomisk kaos.

FOA gjorde hvad det var muligt for at hjælpe. Vi stillede os til rådighed for de ledige medlemmer i samarbejde med A-kassen. Hjælp med ansøgninger, gik med på jobcenteret til samtaler og andre møder. FOA Nordsjælland har afholdt jobcafeer for vores ledige medlemmer hver anden uge i en periode på 1,5 år. De har været godt besøgt, men her kan vi også se, at søgningen ikke er så stor mere.

Cafeerne har givet hjælp til at bruge jobnet, at skrive ansøgninger, at få viden om hvor der var arbejde at finde, at få sat livet som arbejdsløs i system og mange andre ting.

Der er blevet etableret en del jobrotationsprojekter, hvilket også kan være med til at hjælpe ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

Foreløbig har FOA Nordsjælland været involveret i 7 projekter, store som små og både i kommunerne og i regionen. FOA Nordsjælland har fået skabt kontakt til nogle ledere, som nu henvender sig når der er ledige stillinger. Det gør, at FOA Nordsjælland også kan være direkte jobformidlere.

Heldigvis er bøtten vendt og arbejdsløsheden er faldende, også for vores medlemmer. Den eneste gruppe af FOA's medlemmer der fortsat virkelig er under pres er pædagog-medhjælpere og pædagogiske assistenter. Der er ikke mange ledige stillinger, blandt andet fordi børnetallet er voldsomt faldende. Dette er svært for FOA Nordsjælland at gøre noget ved, men en opfordring herfra skal lyde til, at vores unge medlemmer gør noget ved problemet.

Derudover har den kommunale pressede økonomi og deraf følgende nedskæringer også haft indflydelse på stillingsandele. Vores syge medlemmer bliver voldsomt presset i sygedagpengereformen der lægger op til, at medlemmerne skal så hurtigt som overhovedet muligt i arbejde igen. Vi ser desværre, at medlemmer føler sig så presset, at de siger ja til et job som de ikke kan magte, for at blive sygemeldt på ny. Denne udvikling er virkelig problematisk, da det fører til endnu længere sygdomsperioder.

Erhvervsskolereformen har gjort, at der er besluttet et karakterminimum på optag. De unge mennesker skal nu have mindst 2 i dansk og matematik for at kunne gå direkte ind på erhvervsuddannelserne. Det kan være godt for at højne gennemførelsesprocenten på uddannelserne, men det udelukker også nogle elever, der måske ville have klaret sig glimrende på uddannelserne, uden at have 2 i de nævnte fag. Produktionsskolerne vil her få en række elever som kan gøres parate til erhvervsuddannelserne.

Alt i alt en meget turbulent generalforsamlingsperiode set med arbejdsmarkedspolitiske briller. Det er FOA Nordsjællands store ønske, at vores ledige medlemmer kommer i arbejde så hurtigt som muligt og vi er af den overbevisning, at vi må fortsætte dette intense arbejde med arbejdsmarkedspolitikken.

Overenskomster

Den økonomiske krise har også haft en afsmittende effekt på forhandling af FOAs overenskomster. Der er lavet smalle forlig på FOAs overenskomster med små procenter. Ok 2015 har heldigvis givet lønstigning på samlet set 5,42 %. Det er spændende om medlemmerne har stemt ja hertil.

Vi arbejder stadig hårdt på at forhandle kvalifikations- og funktionsløn via den lokal lønramme, til de der er medlem af FOA. Det er dog ikke altid at det lykkes. Der er mange ikke-medlemmer der "sætter sig" på de funktioner der er forhandlet funktionsløn på, og det kan I som medlemmer af FOA være med til at forhindre. Når der er nye funktioner der skal bemændes, så anbefal et FOA medlem med baggrund i den pågældendes kompetence.

Med hensyn til forhandling af tilbageløbsmidler har dette set sort ud. Kommunerne har ikke haft tilbageløbsmidler til forhandling, så når en medarbejder er fratrådt, er midlerne ikke brugt til at løfte de tilbageværende medarbejdere. Vi arbejder dog til stadighed for at få midler herfra. Det skal dog nævnes, at Regionen har fundet få midler til forhandling heraf, og at medarbejdere indenfor kost- og servicesektoren har fået deres tilbageløbsmidler.

I 2014 var der fornyelse af de private overenskomster. Altså de overenskomster som dækker især servicemedarbejdere og social- og sundhedsfaggrupperne. På det område var der en lille stigning af lønnen. Det vi skal holde øje med er, om det reelt betyder reel lønstigninger, som vi forventer. Vi gjorde en særlig indsats for at få stemmeprocenten op, det er vigtigt for vores demokrati, og det lykkedes, så vi går i den rigtige retning.

Med hensyn til de timelønnede er det et stort problem, da overenskomsterne undermineres. Sjældent ser de timelønnede selv problemet, før end at sygdom eller lignende rammer dem, og de dermed ikke har nogen rettigheder.

Vi har erfaret, at en del timelønnede arbejder med beskæftigelsesgrader som de månedslønnede, hvorfor FOA Nordsjælland tager de sager som et overenskomstbrud. Som månedslønnede får de helt andre rettigheder, og i de sager vi har haft, er der forhandlet manglende løn, pension og erstatninger hjem til de pågældende medlemmer.

Desværre er der ikke mange medlemmer der ønsker vi fører sager, men da antallet af timelønnede er i kraftig vækst, ja så arbejder vi sammen med tillidsrepræsentanterne på, at få antallet ned og i stedet ansætte flere faste medarbejdere.

Jeg vil ikke undlade at nævne, at FOA Nordsjælland jævnligt gennemfører regelmæssige arbejdspladsbesøg i samarbejde med vores tillidsrepræsentanter. Her bliver der bl.a. foretaget løntjek, såfremt medlemmerne ønsker det. Og jeg må sige, at vores besøg tit giver gevinst. Derfor skal der lyde en opfordring herfra:

Husk at tjekke Jeres løn kontra Jeres arbejdstidsopgørelser hver måned, og vi hjælper gerne. Er I flere kolleger der ønsker at få foretaget et løntjek, så kontakt os i afdelingen, så aftaler vi nærmere. Et løntjek kan også foretages individuelt. Bare tag kontakt til os, så kigger vi på sagen.

Vækst i den offentlige sektor – HVOR?

Yderligere Serviceforringelser

Vi har i foregående periode set øgede effektiviseringer på det offentlige område ganske betragtelig, og det ser ikke ud til at tendensen stopper.

Vi har oplevet effektiviseringsindsatser som serviceforringelser og strukturtilpasninger. Mange af vores medlemmer oplever, at de løber hurtigere og hurtigere, og dette er ofte på bekostning af deres faglige stolthed og arbejdsmiljø.

Alt dette opleves på trods af, at mange kommuner ikke bruger alle de penge de har til rådighed. Der spares unødigt og på bekostning af medarbejderne og borgerne i kommunen. Finansministeriet spør, at kommunerne fortsætter i samme tempo, fordi der bliver flere og flere borgere der skal have hjælp.

På både ældre- og børneområdet ser vi stadig kæmpe besparelser, som betyder forringelser på vores velfærd. Ældre fratages deres hjælp med det resultat, at flere og flere genindlægges fordi ingen observerer dem. Børneområdet er også ramt hårdt fordi der ikke er hænder nok, og det kan desværre betyde, at børn med særlige behov ikke opdages i tide.

Alt dette på trods af, at der er tilført midler til områderne. Men disse penge er ikke blevet brugt til flere hænder. Men hvad er de så blevet brugt til? Vi tror, at de er brugt til at ansætte flere akademikere der er kendt for at opfinde smarte projekter, og både de som ansatte akademikere og deres projekter koster mange penge for kommunerne – penge som vi i FOA hellere ser brugt på flere hænder indenfor vores kerneområder i velfærdssamfundet.

Afdelingens tillidsvalgte

FOA Nordsjælland har i den forgangne periode forsat haft en meget stor aktivitet for afdelingens tillidsvalgte. Vi har fået mange nye tillidsvalgte - både nye fællestillidsrepræsentanter, men også mange lokale tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter. Dette har gjort, at vi selvfølgelig har haft stort behov for at kunne tilbyde uddannelse og udvikling.

Vi er rigtig glade for udviklingen, da de tillidsvalgte er bindeleddet mellem FOA Nordsjælland og vores medlemmer, og vi vil gerne anerkende de tillidsvalgte for det store stykke arbejde de laver for FOA Nordsjælland.

I FOA Nordsjælland er 77,4 % af medlemmerne dækket af en lokal tillidsrepræsentant. Målet er, at alle medlemmer ved hvem deres fælles- / tillids- / og arbejdsmiljørepræsentant er, og derved har en oplevelse af, at FOA Nordsjælland er tæt på jer i hverdagen.

Vi har iværksat forskellige projekter for at styrke vores tillidsvalgte i deres opgaveløsning. Vi har arbejdet med mange begreber såsom lærende TR netværk, faglighedsagenter, øvrige netværk for faggrupper eller for de med tillidshverv. Alt sammen for at styrke de tillidsvalgte til at være handlekraftige, og give dem værktøjer til at kunne arbejde forebyggende.

Arbejdsmiljøet

FOA Nordsjælland arbejder med arbejdsmiljøet. Der er mange forhold på arbejdspladserne som er uacceptable og som gør, at vores medlemmer bliver syge og nedslidte. Vi gør alt hvad vi kan for at påvirke arbejdsgivere og politikerne for at sikre, at de har et godt arbejdsmiljø og vil fortsat gøre det.

Derfor har vi i foregående periode udarbejdet en arbejdsmiljøpolitik, som skal være med til at nytænke og udvikle arbejdsmiljøområdet til gavn for vores medlemmer. Arbejdsmiljøpolitik skal endvidere være med til at tænke i konsekvenser ved fx nedskæringer og omstruktureringer.

I kongres perioden 2013- 2016 vil vi arbejde med følgende indsatser:

Vold på arbejdspladsen
Krav og ressourcer
Kemikalier til rengøring
Alene arbejde

Det er vigtigt for FOA Nordsjælland, at alle arbejdsmiljørepræsentanter er klædt på til deres rolle, og samtidig bliver vidende om, hvilke pligter deres tillidshverv giver dem, så de kan hjælpe medlemmerne bedst muligt ude på arbejdspladserne.

Der er et stigende pres i antallet af anmeldelser af psykiske arbejdsskadesager, hvor mange er begrundet i et dårligt psykisk arbejdsmiljø. Oplever du som medlem, at arbejdsmiljøet på din arbejdsplads forringes, så vil vi gerne herigennem opfordre til, at der omgående tages kontakt til arbejdsmiljørepræsentanten på arbejdspladsen.

Medlemmet i centrum – altid

Uanset hvad FOA Nordsjælland møder af udfordringer, så har vi - som jeg indledte med - altid det for øje, at vi har det enkelte medlem i centrum. Vi ved, at den individuelle medlemsservice har fået større betydning i de seneste år.

Flere og flere medlemmer spørger, "hvad får jeg for mine medlemskroner?", og med de serviceløfter vi har beskrevet i afdelingen, giver vi et klart svar. Serviceløfterne definerer medlemsservice som en rettighed for alle, og i FOA på landsplan er det beskrevet, hvilke ting medlemmerne kan få hjælp til.

Løfter i FOA

I FOA har vi 4 løfter:

Serviceløfte

Demokratiløfte

TR-løfte (tillidsrepræsentanter)

AMR-løfte (arbejdsmiljørepræsentanter)

Jeg vil benytte denne lejlighed til at opridse de **11 serviceløfter** FOA har:

- Løntjek
- Hjælp og rådgivning ved opsigelse
- Tjek af ansættelsesbevis / kontrakt
- Vurdering af arbejdsmiljø
- Hjælp ved arbejdsskader
- Hjælp ved sygefravær
- Hjælp til fastholdelse ved nedsat arbejdsevne
- Hjælp til selvhjælp til jobsøgning og forebyggelse af ledighed
- Indsats for faglig anerkendelse
- Uddannelse og kompetenceudvikling
- Hjælp ved forandringer på arbejdspladsen

Disse løfter giver et medlem retten til kompetent, rettidig og involverende sagsbehandling. Mange medlemmer er dybt afhængige af, at FOA har et højt serviceniveau og de har krav på en service af højeste kvalitet.

At medlemmet er i centrum betyder også, at medlemmet har en ret til at blive hørt, orienteret, inddraget og til at være med til at beslutte ting om egne forhold. Det stiller et krav til FOAs sagsbehandling om, at den skal være gennemsigtig. Gennemsigtig så medlemmet også inddrages i processen omkring egen sag.

Hvis FOA vurderer, at en enkelt sag kan få konsekvenser for en større gruppe medlemmer, kan FOA vælge at føre sagen uagtet, at et enkelt medlem ikke finder det nødvendigt. Vi er en fagforening som i fællesskab kæmper på et solidarisk plan, og nogle gange er vi ikke altid politisk enige med alle medlemmer, men vi ved dog vi kæmper i fællesskab uanset hvilken politisk observant vi har - vi taler med dem der vil FOA's faggrupper det bedste.

Med serviceløfterne sætter vi fokus på tryghed og faglighed som FOAs kerneydelser til medlemmerne. I FOA Nordsjællands serviceløfter er det endvidere klart beskrevet, hvilke tidsfrister vi skal overholde i forbindelse med de enkelte områder.

Ud over at det er synligt hvad man får ud af sit medlemskab i FOA, så bruger vi også serviceløfter som et fælles styringsredskab her i FOA.

Selvom de 11 serviceløfter er beskrevet, så arbejder alle i afdelingen og også forbund løbende på at udvikle serviceløfterne. Vi tror på, at selvom vi er gode nu, så kan vi blive endnu bedre, og den udvikling følger vi dagligt.

Vi samarbejder tæt med de tillidsvalgte og sørger for, at de bliver uddannet, så de er klædt på til at hjælpe de medlemmer vi har i fællesskabet. Vi tror på, at jo tættere på medlemmet problemerne kan løses (altså lokalt), jo bedre er det for vores medlemmer.

Og her kommer FOAs **demokratiløfte** ind i billedet. Arbejdet med demokrati er grundlæggende for FOAs udvikling som faglig organisation. På FOAs strukturkongres tilbage i 2006 blev det slået fast, at FOA skal være Danmarks mest decentrale organisation. Det skal sikre, at FOA kommer så tæt på medlemmerne, som det overhovedet er muligt.

Med demokratiløftet slår FOA på landsplan fast, at vi kan agere stærkt på vegne af både det enkelte individ, men også på vegne af kollektivet. FOA er til for fællesskabet, som består af alle vores medlemmer.

Kurser for medlemmer

Udover at tilbyde uddannelse til vores tillidsvalgte, så ønsker FOA Nordsjælland også at udbyde kurser, spændende temadage og foredrag til alle vores medlemmer. Derfor er vi glade for vores uddannelsesafdeling, som er en stor succes. Kurserne vil være tilgængelige via FOA Nordsjællands hjemmeside.

Det er et mål for uddannelsesafdelingen, at give inspiration og motivere medlemmerne til udvikling og læring. Valg af kursusudbud forsøges valgt i overensstemmelse med medlemmernes ønsker og behov for efteruddannelse.

For at imødekomme dette holder vi os orienteret i forhold til samfundsudviklingen, udviklingen på arbejdspladserne, gennem deltagelse i diverse uddannelsesudvalg, samt gennem vores tillidsrepræsentanter på arbejdspladserne.

Derudover samarbejder FOA Nordsjællands uddannelsesafdeling med flere uddannelsesinstitutioner, hvor vi dels benytter os af deres eksisterende tilbud, samt i samarbejde udvikler nye kursustilbud. Så husk at se efter uddannelsesafdelingens gode tilbud på FOA Nordsjællands hjemmeside.

Kommunikationen og information

Som jeg nævnte i indledningen, så er FOA Nordsjælland stolte over den megen plads vi får i medierne. Det er en helt bevidst strategi. Vi vil være synlige og det har medført, at vi både skriver en del debatindlæg og læserbreve, som bliver optaget i diverse aviser. Vi har valgt at udgive et nyhedsbrev hver mandag, ligesom vi benytter vores facebookside en del. Det er med det formål, at i medlemmer kan følge med i hvad vi arbejder med, men også så vores interessenter kan se hvad FOA Nordsjælland står for.

Det har betydet, at vi har valgt ikke at udkomme med vores lokale medlemsblad, lige så ofte som for bare 5 år siden. Jeg tror ikke helt vi skal undgå udgivelsen af et lokalt medlemsblad, måske skal de blot være mere netbaserede. Vi tror, at artikler med især medlemsoplevelser med afdelingen er vigtige, ligesom historier omkring FOAs fagområder er interessante. Alt hvad vi skriver vil være at se på både facebook og afdelingens hjemmeside.

Vejen frem – hvad skal der ske:

Vejen mod kongres 2016

I efteråret 2016 afholder FOA sin næste ordinære kongres. Arbejdet frem mod kongressen har allerede været i gang meget længe. I bund og grund handler hele arbejdet bagved om, hvordan vi tiltrækker nye medlemmer, og hvordan vi fastholder de medlemmer vi har på nuværende tidspunkt. Vi kalder det stadig "2015 – medlemmernes FOA".

Vi skal afholde en kongres, og jeg tror den vil handle en del om hvordan vi er struktureret, og hvordan vi sammen udvikler FOA. Derfor må vi tænke i nye og bedre veje til at fasthol-

de og tiltrække medlemmer, og få vores omkostninger bragt ned. Medlemsfaldet skyldes ikke alene, at mulige medlemmer vælger FOA fra. I disse år nedlægges der FOA-stillinger i stor stil, og mange forlader arbejdsmarkedet på grund af alder. Antallet af mulige medlemmer bliver altså mindre.

Det bliver spændende om vi sammen kan skabe og udvikle FOA, så vi sammen kan få et forbund der kan sige at vores medlemstal er stigende.

LO kongres

Senere i år skal LO vælge ny formand. Harald Børsting går af, og det bliver spændende hvem der bliver hans efterfølger. Jeg håber, at det bliver den person som bedst kan sikre udvikling, og måske etablerer en ny hovedorganisation som sikrer en fagbevægelse der har et kæmpe mandat, så der skal diskuteres og laves aftaler på Christiansborg - aftaler der er til gavn for vores medlemmers arbejdsvilkår.

På vegne af
Afdelingsbestyrelsen i FOA Nordsjælland

Lene Lindberg
Afdelingsformand